TECNOLOGICA FITEC

INFORME DE GESTION: RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

Mis primeras palabras no pueden ser otras que, de agradecimiento a todos los asistentes, por acompañarnos en este diálogo directo con la sociedad en el marco de la rendición de cuentas de la **TECNOLOGICA FITEC,** correspondiente al año 2017. Con el fin de que ella realice el control social que le es propio, en el ejercicio de la Comunidad en general.

Agradecer a las Vicerrectora, Directores, Decano y Jefes de dependencias por la información remitida desde sus diferentes áreas , que recoge el esfuerzo realizado para llevar a cabo la Misión Institucional, de forma integral y con excelencia, en los diferentes niveles de la educación Técnica y Tecnológica , a quienes en buena hora decidieron ligar sus vidas a los destinos de nuestra querida institución, con el propósito de potenciar sus competencias y capacidades en cualquier área del conocimiento en la que pretendan desempeñarse.

De entrada, deseo poner de presente que en la **TECNOLOGICA FITEC** la transparencia en el uso de los recursos no ha dejado una materia pendiente, por lo que nos resulta especialmente grato responder hoy públicamente por la gestión realizada. Además, que nuestra institución está sometida a todas las modalidades de auditoría de los entes reguladores y de control.

Somos conscientes además que la democracia solo se garantiza y consolida, cuando se fortalece permanentemente la transparencia, mediante la creación de normas y mecanismos que permitan la participación activa de los ciudadanos y el acceso a información fidedigna y adecuada. Por ello no es suficiente con que nuestras acciones hayan sido fruto de una planeación adecuada, que sus metas se han venido obteniendo para lo correspondiente al cuatreño según la planeación proyectada y que las mismas respondan a necesidades sentidas de la comunidad, que ellas puedan ser conocidas y comprobadas por todas las personas interesadas en su quehacer institucional. Sin dejar de mencionar que el crecimiento económico del año 2018 fue del 1.8%, menor que el crecimiento del año 2017 que fue del 2%.

Antes de dar inicio al informe sobre la Gestión Institucional correspondiente al año 2018, en el cual se pretenden presentar los principales logros y dificultades de la institución en ese año, de conformidad con las acciones propuestas en el Plan de Desarrollo 2014
.-2018. Quisiera tomarme un brevísimo espacio para presentarles la Institución.
La **TECNOLOGICA FITEC** es una Institución de Educación Superior Privada de utilidad común, sin ánimo de lucro y su carácter académico es el de Institución Tecnológica.

Hoy la Institución cuenta con más de 1.500 estudiantes en sus programas técnicos y tecnológicos, con más de 700 estudiantes de los convenios administrativos con el Sena. Con 17 registros calificados activos.

La institución trabaja hacia la educación inclusiva, con la creencia que con modelos académicos abiertos se puede ofrecer calidad educativa a costos asequibles a todos los estamentos sociales, filosofía que señala el norte de la institución y su manera característica de contribuir a la sociedad.
Financieramente, los ingresos de la **TECNOLOGICA FITEC** provienen fundamentalmente de los costos de matrículas de los programas académicos que ofrece, derechos de inscripciones, cursos de educación continuada, contratos, convenios especiales, rendimientos financieros entre otros.

Hemos llegado, orgullosamente, a nuestros Veinticinco años (25) años, y este nuevo aniversario nos entrega a una Institución además de lo expresado, con:

- Una nueva institución reconocida a nivel regional y nacional.
- Recertificación de Calidad en ISO 9001 -2008
- Más de 50 docentes.

- Presencia como en operadores de los CERES de San Vicente, el Carmen, Zapatoca (Santander).

- Un importante patrimonio comprendido por los medios educativos y equipamiento de 12 laboratorios.

- Un programa de apoyos financieros que incluye estímulos por rendimiento académico, el programa de becarios, exenciones y descuentos promocionales.

- Formación integral a la comunidad académica (profesores y administrativos) para el fortalecimiento y potencializacion de competencias requeridas para el siglo XXI.

- 7 Personas entre administrativos y profesores recibieron certificación en un diplomado de escritura científica dando cumplimiento a una de las metas del plan estratégico de investigación.
- Un sistema de información consolidado y estable con componentes para gestión académica, gestión de recursos y gestión de la calidad institucional.
- Una plataforma de aprendizaje (Moodle) con capacidad de soportar tanto el aprendizaje mixto b-learning como los cursos 100% en línea;
- Conexión a redes de datos con anchos de banda suficientes para soportar la operación académica.
- Un programa de Bienestar Universitarios mediante el cual la Institución ha desarrollado Programas de Salud Integral, de Acondicionamiento Físico, de Expresiones Artísticas y Culturales, de Mejoramiento Académico, de Liderazgo, de Desarrollo Profesional,
- En este año que concluye se hizo entrega a la gobernación de Santander a la oficina Gestora secretaria de las Tic El proyecto Tractos, todos los resultados que están contemplados en el convenio de cooperación especial 4799 del 2013. Dando cumplimiento a los siguientes indicadores mas significativos.
- 240 Instituciones Educativas beneficiarias del proyecto,
- 84 municipios de Santander
- 2000 maestros formados Investigación como Estrategia Pedagógica IEP-
- 5000 estudiantes beneficiarios del proyecto.
- Construcción de dos aulas virtuales de aprendizajes AVA.
- Construcción de 21 objeto virtuales de aprendizajes.
- Construcción del sistema integral de seguimiento y evaluación permanente SISEP.
- 480 grupos de investigación.
- 480 proyectos de investigación.
- 240 proyectos educativos intervenidos con sus currículos en las instituciones educativas beneficiarias del proyecto entre otros.

Todas estas fortalezas institucionales no son logradas al azar, ellas responden a un proceso de planificación estratégica consignado en el Plan de Desarrollo de Desarrollo Institucional 2014-2018, documento de referencia para la consolidación

del futuro institucional. Dicho documento fue construido con una amplia participación de todas las áreas y niveles de la institución y consecuente con ello los acuerdos y decisiones fueron totalmente consensuados.

El trabajo fue enriquecedor para la comunidad en tanto que llamó a la conceptualización, deliberación, renuncias y aceptaciones, en procura de la reflexión objetiva, hasta finalmente validar el producto. Por ello, en mi condición de

Representante Legal decidí conservar la esencia del Plan de Desarrollo elaborado, entendiendo que la clave del Plan estratégico está en mantener su estabilidad en el tiempo, aunque claro está, reconociendo la necesidad de realizar periódicamente ajustes a las acciones, frente a los cambios y circunstancias al interior y del entorno. De esta manera los procesos de seguimiento y control del PED han permitido la reflexión continua y, en un marco orientador base, el replanteamiento de algunas estrategias y acciones más específicas de acuerdo a la dinámica interna y del entorno.

Como la definición de los objetivos estratégicos del Plan Estratégico de Desarrollo 2014-2018 está dada por ejes temáticos o Áreas Estratégicas de Desempeño, de igual forma quisiera presentar el Informe de la Gestión realizada por cada uno de ellos durante el año 2018.

DESARROLLO ACADEMICO

Siendo la gestión docencia lo esencial para el desarrollo de la misión y la visión de la Institución, se ha constituido en la garante de la calidad académica de nuestra oferta académica, en cuanto a programas y desarrollo curricular en el marco del modelo pedagógico MCA basado en competencias.

DESARROLLO PROFESORAL

El Plan estratégico de Desarrollo tiene entre sus objetivos potenciar la calidad de la actividad docente. Guiado por este objetivo en el 2014 el Consejo Académico de la Institución le dio transito al consejo superior la reforma del Estatuto Profesoral, se implementó plan de formación para profesores para tener una planta de profesores cualificada.

PROYECCIÓN SOCIAL

Nuestra institución nunca se ha cerrado sobre sí misma divorciándose de los intereses y demandas de la sociedad, por el contrario, fiel a su esencia, ha procurado siempre fortalecer sus vínculos con la comunidad. De allí que la mejora continua del proceso misional de Proyección Social sea un compromiso asumido como objetivo primordial dentro del Plan de Desarrollo Institucional 2013-2018.

Como parte de la interrelación con las empresas, facilitada por el trabajo en Red, se diseñó y aprobó un plan de identificación y diagnóstico de necesidades de capacitación a la medida en una empresa de la región; con el propósito de identificar brechas entre el estado actual y el requerido por el puesto de trabajo y de diseñar el correspondiente plan de acción de formación.

INVESTIGACIÓN

En Colombia la investigación se consagra también como una de las funciones sustantivas de la educación superior, y es así como el artículo 147 de la Ley 30 de 1993 reza: "Las Instituciones de Educación Superior deben asumir como uno de sus objetivos el desarrollo de investigación para las Instituciones Técnicas y Tecnológicas el reto es de investigación formativa.

Se han venido actualizando y mejorando el proceso de investigaciones para fortalecer esta labor en la Institución, socializando los procedimientos y formatos establecidos, alineando el plan de desarrollo institucional al plan estratégico de investigación de las Unidades Académicas con el Plan de Desarrollo Institucional, mediante la formalización de los Comités de Investigaciones de las Unidades Académicas y con la aprobación del Reglamento Interno del Comité de Investigaciones.

Por gestión de la Institución se logró adquirir un Sistema de Información para Investigaciones que agilizará el trámite administrativo de los proyectos y facilitará el seguimiento al proceso de investigaciones, y en la convocatoria de medición de los Grupos de Investigación de Colciencias, la Institución logró la categorización del Grupo COMPEDIE en D y el reconocimiento como Grupo de Investigación EmpreFitec, el tercer grupo Ceiba se encuentra en proceso de consolidación.

En la actividad de sistematización y visibilizarían de la Investigación se logró publicar la revista APLICATEC lleva un proceso serio en record de publicaciones haciendo tránsito para que sea indexada próximamente.

La apuesta institucional para fortalecer el talento humano y aumentar la capacidad investigativa de la Institución, permitió la participación de los semilleros de investigación al evento regional de Red Colombiana de Semilleros de Investigación RedColsi que se realiza todos los años.

BIENESTAR UNIVERSITARIO

La promoción y ejecución de acciones que propicien condiciones de bienestar con sentido comunitario, como derecho de las personas y con la participación activa de todos los miembros de la comunidad universitaria, es un propósito institucional y constituye un Área de Desempeño esencial de la **TECNOLOGICA FITEC** en su Plan de Desarrollo Institucional 2014-2018. Es así, como los programas de Bienestar Universitario han evolucionado de manera dinámica desde la formulación de sus objetivos estratégicos y en la actualidad se encuentran consolidadas áreas importantes referidas a los temas de la salud, el deporte, la recreación, la cultura, el mejoramiento académico y el desarrollo profesional, entre otras, las cuales buscan contribuir a la formación integral de los Técnicos y Tecnológicos.

En el año 2018 fueron desarrollados programas de salud integral, de acondicionamiento físico, de expresiones artísticas y culturales, de mejoramiento académico, de liderazgo y de desarrollo profesional.

El Desarrollo Profesional se materializó con apoyos educativos, la Bolsa de Empleo, y el Convenio de Aprendizaje. Se fortalecieron las relaciones con empresas productivas del sector para la ubicación de estudiantes.

GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA

En cuanto a la infraestructura física, puede afirmarse que además de su significación humana y social, la institución TECNOLOGICA FITEC es también un lugar físico, acondicionado para sus laboratorios, equipos, biblioteca virtual, etc, en el que se reúnen estudiantes, profesores y personal administrativo. La infraestructura física y tecnológica es por tanto la base para la realización de las actividades de la institución y constituye el espacio y la condición vital para el ejercicio y rendimiento adecuado de todos sus procesos; por lo que resulta entonces de primordial importancia garantizar su adecuado mantenimiento, crecimiento y uso.

Con relación a la infraestructura tecnológica puede decirse que la disponibilidad de infraestructura y de equipamiento informático, así como los modos de apropiación y uso de las TIC en la Institución son elementos esenciales y con consideración especial en el PDI 2014-2018.

La institución liberó totalmente el sistema de gestión financiera y se implementó el sistema de mesa de ayuda para la gestión de servicios de T.I. De igual forma se desarrolló un aplicativo web para la sistematización de formatos en la Oficina de Registro Académico y Admisiones.
En materia de seguridad se implementaron redes virtuales seguras.

Se implementó un proyecto de solución de voz corporativa, para responder a los requerimientos de telefonía de la institución, con la integración de la telefonía Análoga y telefonía celular a través de una central telefónica de código abierto, con esta implementación se tuvo una reducción de costos mensuales de aproximadamente el 20% por concepto de facturación. Se realizaron ampliaciones de las zonas WI-FI, a través de un portal.

Conscientes de la importancia de tener una Institución interconectada con el mundo, se ampliaron los enlaces de comunicación.

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

En la Institución las personas son consideradas el capital principal, indispensable en el logro de los objetivos organizacionales, y en consecuencia del éxito de la misma. Por ello la adecuada gestión de su talento humano, para poder contar con servidores íntegros, competentes, comprometidos y estrechamente ligados a sus planes y propósitos institucionales.

En el 2018 se dio inicio a un programa intensivo de Desarrollo Organizacional inspirado en la necesidad de lograr coherencia interna, adecuados niveles de colaboración y la inserción en los diferentes proyectos abordados por la institución de la totalidad de funcionarios y dependencias cuyo concurso fuera requerido; con el convencimiento de que para lograrlo, era muy importante recurrir al acervo cultural institucional compartido, de manera tal que se obtuviera una sólida integración interna.

Se celebraron actividades sociales, como la celebración de días especiales: día del docente, día de la mujer entre otros, día del trabajo. con el fin de fomentar la integración de la comunidad institucional; se realizaron actividades para la distinción y el reconocimiento de funcionarios académicos y administrativos; se cumplió, casi en su totalidad, con el cronograma de inducción y capacitación elaborado; se realizaron los exámenes médicos ocupacionales periódicos, de ingreso y de retiro para funcionarios administrativos; se diseñaron instructivos y procedimientos de salud ocupacional conforme a lo dispuesto por el Gobierno Nacional.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y DE GESTIÓN

La Institución **TECNOLOGICA FITEC** es una entidad que se define a partir múltiples redes de interrelaciones en las cuales difícilmente una variable domina a las otras, pero donde todas deben estar sujetas a los objetivos de la organización, de allí la importancia de formular una estructura organizacional adecuada y un cuerpo coherente y sólido de políticas, normas y reglamentos, así como de gestionar adecuadamente aspectos como la comunicación, el control, la calidad institucional, el mercadeo educativo y otros, de manera tal que se logre un verdadero clima de implicación e integración entre todas esas relaciones.

Como parte del proceso de desarrollo que pretende lograr una institución más eficiente, más ágil y fluida en los procesos y servicios ofrecidos a la comunidad y con una gran vocación de servicio; durante el 2018 se evaluó y reconfiguró su estructura, se reformularon políticas y funciones, se revisaron procesos y procedimientos y se diseñaron y coordinaron acciones destinadas a mejorar actitudes y comportamientos, de modo que la institución pueda adaptarse mejor a las nuevas coyunturas, a los cambios ocurridos en el sector de la educación, a las nuevas tecnologías y a los problemas y desafíos que surgen constantemente en el medio interno y Externo.

En lo pertinente al Sistema Integrado de Gestión Organizacional – SIGO, durante el 2018 se realizó la asesoría a manera de taller, en Gestión por Procesos para Líderes y Gestores de Proceso, de dependencias académicas y administrativas, se actualizó la documentación de los procesos de acuerdo a las necesidades; se hizo acompañamiento a varios procesos, generando acciones correctivas, preventivas y de mejora de las cuales existe registro de su seguimiento en el Plan de Mejoramiento Institucional; se realizó la capacitación en los módulos adquiridos del software HAGA y se alcanzó un 70% en la parametrización del mismo; se atendió la auditoría de renovación por parte del Icontec, recibiendo los certificados ISO 9001:2008, quedando con el reto de hacer la transición a la ISO 9001:2015 para el año 2018.

En el año 2018 la actividad de mercadeo educativo implementó estrategias que permitieron mayor visibilidad institucional .; se implementó el Plan de Mercadeo en su totalidad constituyéndose en una herramienta importante para la socialización de nuestra actual oferta, destacándose el trabajo en medios masivos impresos, radio, y medios alternativos, apoyado por el trabajo directo; se realizaron ciento veinte visitas a colegios con trabajo de sensibilización y ferias educativas, con más de 1.200 estudiantes impactados, la segmentación de la población permitió organizar la oferta por nichos de mercado más específicos y la optimización de los recursos utilizados; se realizó un mejor seguimiento de las campañas publicitarias y se consolidó el manejo de las estadísticas, lo que permitió conocer su efectividad en términos de cobertura del sector productivo se desarrolló con diversas actividades en más de cuarenta y cinco empresas, mediante charlas de sensibilización; se realizaron además eventos empresariales, se brindó de manera Constante apoyo en el proceso de regionalización, por medio de lo que se ha denominado "Toma de Municipios", con promoción directa, charlas y sensibilización en cada uno de los municipios con los que se presentan convenios activos.

En cuanto al tema de comunicaciones, durante el 2018 con el objetivo de mejorar la imagen institucional y brindar una información adecuada, se diseñaron e imprimieron el Brochure y las carpetas institucionales; se trabajó en la
Respecto a los medios de comunicación se publicaron en la plataforma redes sociales, correos corporativos, página web y carteleras. En lo atinente a las redes sociales, la página oficial de Facebook de la Institución

La Gestión de Control Interno desarrollada en la Institución durante la vigencia fiscal del año 2018, se basó en el Plan de Auditorias desarrollado para tal fin y en el mismo se efectuó: el seguimiento y evaluación Independiente, lográndose un porcentaje de cumplimiento del 85% y se elaboró y presentó el Informe del Sistema de Control Interno Contable vigencia 2018 al Sistema Nacional de Información Financiera de Educación Superior (SNIES).

GESTIÓN FINANCIERA

La adecuada gestión, no sólo eficiente y eficaz, sino también desempeñada con transparencia y probidad, de forma tal que garantice el desarrollo de inversiones para atender el crecimiento de la Institución y la sostenibilidad de su modelo de gestión financiero en el tiempo, ha sido y es la premisa fundamental de la institución en este campo; por lo que merece consideración especial en el Plan de Desarrollo Institucional

La Institución TECNOLOGICA FITEC, posee personería Jurídica, Autonomía administrativa no recibe recursos de donación ni ninguna otra fuente, solo son recursos propios que se utilizan en beneficio del desarrollo de la propia institución, de la ciudad, de la región y del país.

La TECNOLOGICA FITEC es una entidad auto-sostenible, sus ingresos están conformados por recaudos correspondientes a los conceptos de matrículas de los programas académicos que desarrolla; derechos complementarios proyectos, contratos y convenios especiales, otros ingresos y rendimientos financieros.

El Cumplimiento del presupuesto de Ingresos para el periodo 2017 fue del 83.55%, Lo que muestra un crecimiento planeado y sostenible, en cuanto a la ejecución presupuestal de gastos, el mismo correspondió al 81.82%, demostrando una adecuada racionalización de los gastos.

La distribución y ejecución del presupuesto de gastos e inversiones para la vigencia 2018 estuvo representada de la siguiente manera:

Gastos de Administración	51.92%
Gastos de Docencia	24.93%
Gastos de Investigación	4.22%
Gastos de Extensión	0.61%
Gastos de Egresados	0.16%
Gastos de Bienestar	9.86%
Gastos de Autoevaluación Planeación y SGC	2.07%
Gastos de Gestión Tecnológica	6.23%
TOTAL EJECUTADO	**100.00%**

El crecimiento del presupuesto aprobado de la vigencia 2018 Vs. 2017 corresponde al 18,6%.

Todos los datos están estipulados en los estados financieros comparativos de los años 2018-2017.
Vale la pena resaltar que hubo una disminución de ingresos correspondiente a un 36%, como se describe que es a la ejecución total de los convenios celebrados en los años anteriores del 2018.

Por lo tanto el año en mención se dieron por terminados los convenios celebrados con las diferentes entidades como la gobernación de Santander y Colciencias. Operando con convenios con el SENA- y la Alcaldía de Bucaramanga. Adicionalmente se podrán observar los demás ingresos y gastos en los estados financieros que se publicaran en la página web de la institución.

Para la vigencia 2018, la Institución consolida su propiedad planta y equipo, representada en sus bienes muebles e inmuebles y la dotación de medios educativos que equivale a un valor de $ 1.053.702.613. Con lo cual consolida un interesante patrimonio al servicio, con un incremento del 27.30%. Como se soporta en los estados financieros comparativos de los años 2018-2017.

Se realizaron en la vigencia 2018: Los siguientes contractos.

- Contratos con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA). Convenios por más de $2.000.000. millones de Pesos.
- Contratos con la Alcaldía de Bucaramanga. Por valor de
- Se liquidaron convenios especiales de cooperación de ciencia y tecnología, convenios con la secretaria de educación de la Gobernación de Santander. Convenios con la Alcaldía de Bucaramanga, y con la Secretaria de Desarrollo.
- Se licito ante las Diferentes Entidades Públicas.

Durante el año 2018 la institución participó activamente en la racionalización del gasto a través de los procesos contractuales.

Se culminó la implementación de los módulos financieros en la plataforma tecnológica HAGA que enlaza los procesos Gestión Contable, Gestión humana, Compras e Inventario y Tesorería, lo que permitió optimizar tiempo en el procesamiento de datos y entrega de informes financieros.

Se estructuraron convenios con entidades bancarias y corresponsales no bancarios, logrando diversificar las modalidades de recaudo y se gestionaron condiciones comerciales con entidades financieras como Col futuro, Inversora Pichincha, Otras entidades financieras para ofrecer a la comunidad institucional mayor acceso a líneas crediticias para financiación de su educación.

Atendiendo la política institucional de ampliación de cobertura para los estratos menos favorecidos de la población estudiantil, se desarrollaron gestiones administrativas para mantener vigente el convenio con el Ice tex, donde más de 300 estudiantes obtuvieron su crédito educativo, con oportunidad de acceder a beneficios como: condonación de créditos, auxilios económicos para sostenimiento, adquisición de equipos de cómputo entre otros; también se establecieron alianzas estratégicas, con Alcaldías, Secretarias de educación, Empresas y organizaciones para extender la oferta de créditos a municipios del Departamento de Santander.

Como puede apreciarse en la TECNOLOGICA FITEC. Se han realizado una gestión eficiente con los recursos generados por ella, logros como los mencionados para la preservación y el incremento de la calidad académica e institucional, sólo son posibles gracias a esfuerzos internos.

Sin embargo, es preciso reconocer y de verdad que no nos cansamos de agradecerlo en todo su valor, que a partir del 2018 empezamos a desarrollar el plan de Desarrollo para el quinquenio siguiente (2019-2023) . Para así poder lograr las metas proyectadas en cuanto al número de alumnos, como participación en las diferentes actividades de internacionalización, investigación y demás áreas correspondientes integradas.

Esto con el objetivo de crear nuevas necesidades de formación y entrenamiento, nuevos modos de competencia y cambios en las estructuras y la operación que demandan una cantidad de recursos económicos que superan las posibilidades de la institución.
Por ello, y porque estamos seguros con nuestro accionar de continuar en la apuesta por construir país, de la mano de la voluntad y confianza de la sociedad y de nuestros gobernantes, quiero hacer un fuerte y potente llamado a nuestra

dirigencia empresarial y política y a todas las fuerzas vivas de la sociedad, para que defiendan a esta institución de educación superior . Invitándolos a todos a que la rodeen y nos ayuden a fortalecerla, mediante la gestión de recursos que le son vitales, para conservarla y mejorarla desde lo que es, un bien social de la más alta calidad y patrimonio asequible a todos los estratos de la población, y verdadera garante de la igualdad de oportunidades.

De igual forma y a modo de cierre de este informe, quiero hacer otra invitación a nuestros estudiantes, profesores, egresados, funcionarios y demás colaboradores, que pertenecen a esta Institución que la sienten como propia, a que se sientan orgullosos hacer parte de la que hemos denominado "la familia TECNOLOGICA FITEC. . Pero como lo he insistido en otros escenarios, hacer parte de esta familia es llevar el apellido con responsabilidad y entrega, ya que no podemos ser inferiores al reto que implica pertenecer a esta gran institución sin importar el rol que se estén jugando al interior de la misma.

Los datos que acabamos de ver hablan por sí solos de una gestión universitaria responsable a lo largo de su historia, en su trasegar hacia la consolidación de una academia sólida, de una investigación pertinente y de una formación adecuada a

las necesidades de la región, en el marco de un contexto globalizado. Todos los que tenemos un lugar en esta universidad, también debemos una responsabilidad con ella y con nosotros mismos. No podemos ser ajenos a este desarrollo, debemos evolucionar junto con nuestra universidad, porque como dice nuestro slogan, "nuestra gente evoluciona, nuestra ciudad crece".

Para los egresados, a quienes he denominado los hermanos mayores, implica una práctica profesional responsable y transparente, pero además la responsabilidad de impulsar las posibilidades de desarrollo de sus hermanitos menores, los estudiantes. Estos a su vez deberán comprometerse con disciplina y entusiasmo en la tarea de su formación, porque afuera, el mundo del trabajo, hay una selva de fieras donde el más débil puede sucumbir. En esta familia los profesores son como sus padres profesionales, en tanto que su misión es brindarles la formación y las herramientas para que se puedan valer en la vida laboral, familiar y profesional por sus propios medios, pero sobre todo para que sean ciudadanos responsables con la sociedad, lo cual es lo que pretendían nuestros padres y madres cuando estábamos jóvenes, y seguramente lo que ustedes quieren para sus hijos.

El reto para los profesores consiste en perfeccionar la práctica pedagógica desde una perspectiva humana, fortalecer su formación y consolidar los procesos de docencia e investigación mediante la reflexión permanente de su quehacer. Finamente, para los funcionarios, mi invitación es a que trabajemos con ahínco y vehemencia, con amor y responsabilidad, pero sobre todo con la certeza y la convicción de que estamos construyendo la universidad que todos queremos.

Muchas gracias.

CECILIA GARCIA PADILLA
REPRESENTANTE LEGAL